



ZARZĄD GŁÓWNY

ul. Puławska 148 / 150
02-624 Warszawa 12
www.nszzp.pl

tel. 601-5926; 601-2285; 601-3530;
601-4201; 601-4202 fax. 601-3197
e-mail: zgnszzp@onet.pl



Warszawa, 10 lipca 2017 roku

ZZ- 325 / 2017

Pan
Mariusz Błaszczak
Minister Spraw Wewnętrznych
i Administracji

Stanisław Samoś
P E T Y C J A

Na podstawie art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach w związku z art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów zwraca się do Ministra z petycją o podjęcie inicjatywy ustawodawczej umożliwiającej funkcjonariuszowi polskiej Policji **wykorzystanie zaległego urlopu wypoczynkowego w terminie do 30 września następnego roku kalendarzowego oraz uzyskania prawa do urlopu wypoczynkowego po upływie każdego miesiąca służby.**

I. Przedmiot petycji

Realizacja petycji wymagałaby dokonania zmiany prawnej:

- 1) art. 83 ust. 4 ust. ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 roku o Policji;
- 2) art. 82 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 roku o Policji.

II. Uzasadnienie

Do Zarządu Głównego NSZZ Policjantów reprezentującego zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych oraz Statutu NSZZ Policjantów interesy policjantek i policjantów wpływają wnioski funkcjonariuszy, którzy informują, że są zobligowani do wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego w ciągu pierwszego kwartału bieżącego roku.

Policjanci wskazują przy tym, że regulacje obowiązujące pracowników cywilnych są bardziej korzystne, gdyż wedle kodeksu pracy mogą oni wykorzystać zaległy urlop wypoczynkowy w porze

letniej (najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego). Ograniczeń w tym zakresie nie posiadają także niektóre służby: np. strażakowi, który nie wykorzystał urlopu w danym roku kalendarzowym, urlopu tego należy udzielić w innym, nieokreślonym terminie (art. 72 ust. 4 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej). Z kolei ustawa z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym w ogóle nie reguluje tego zagadnienia.

Związek Zawodowy zauważył, że w stosunku służbowym funkcjonariusza występuje nasilenie elementów władczych, zhierarchizowanych, których brak w stosunku pracy. Podlegają oni zarządzeniom i rozkazom służbowym przełożonych, mogącym kształtować i zmieniać bez ich zgody treść istotnych elementów stosunku służbowego (np. stanowisko, uposażenie, miejsce i czas pracy, zakres podporządkowania, dyspozycyjności). Te elementy w stosunku pracy mogą być modyfikowane tylko z uwzględnieniem woli stron, a więc zasady równości podmiotów (pracownika i pracodawcy). Porównanie stosunków służbowych ze stosunkami pracy nie znajduje więc odzwierciedlenia na gruncie Konstytucji, bowiem wszystkie podmioty prawa charakteryzujące się daną cechą w równym stopniu mają być traktowane równo, tj. bez zróżnicowań zarówno faworyzujących jak i dyskryminujących. Z zasady tej wynika zarówno równość wobec prawa, tzn. nakaz równego traktowania obywateli przez władze publiczne, jak i równość w kształtowaniu prawa, tj. takiego kształtowania przez ustawodawcę praw i obowiązków adresatów normy prawnej, aby podmioty prawa charakteryzujące się określoną (relewantną) cechą były traktowane równo (wyrok TK z 23 listopada 2004 r., P 15/03). O ile na gruncie Konstytucji trudności sprawia porównanie stosunków służbowych ze stosunkami pracy, o tyle zasada równego traktowania znajduje zastosowanie na gruncie ustaw pragmatycznych, w ramach zbiorczej kategorii służb mundurowych.

Zdaniem ZG NSZZ Policjantów wydłużenie okresu udzielenia zaległego urlopu wypoczynkowego w większym stopniu godziłoby zachowanie właściwych proporcji pomiędzy interesem jednostki a interesem danej służby. Pozwoliłoby także na uelastycznienie czasu służby funkcjonariuszy.

Jednocześnie NSZZ Policjantów zwraca uwagę na problem nabycia przez policjantów prawa do pierwszego urlopu wypoczynkowego z upływem 6 miesięcy służby, podczas gdy np. funkcjonariusze Służby Więziennej prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego nabywają z upływem każdego miesiąca służby w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu wypoczynkowego. Możliwość skorzystania z prawa do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy istnieje w Kodeksie pracy od 2004 roku.

W ocenie Związku również zasady w tej materii wymagają aktualizacji na gruncie obowiązującego systemu prawa, gdyż obecne przepisy są dyskryminujące wobec funkcjonariuszy Policji.

Biorąc powyższe pod uwagę ZG NSZZ Policjantów wnosi o spowodowanie wprowadzenia rozwiązań opisanych wyżej problemów.

W imieniu ZG NSZZ Policjantów wyrażam zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję danych osobowych osób składających w imieniu NSZZ Policjantów petycję.

Z powrotem

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Głównego NSZZ Policjantów
Rafał JANKOWSKI

Wykonano 3 egz.

1 egz. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

2 egz. Komendant Główny Policji

3 egz. ZG NSZZ P